

**INSTITUTIA:SCOALA GIMNAZIALA INVATATOR VASILE HLIHOR
BAIA**

CUI:18308551

SEDIU:Comuna Baia,str.Alexandru cel Bun,nr.33,jud. Suceava

TELEFON: 0230572588

FAX: 0230572588

E-MAIL: scoala3baia@gmail.com

Nr. de inregistrare si data: 1436/12.11.2024

CĂTRE,

Redactia POSTURI.GOV.RO

Subscrisa SCOALA GIMNAZIALA INVATATOR VASILE HLIHOR
BAIA cu sediul in:Comuna Baia,str.Alexandru cel Bun,nr.33,jud. Suceava , CUI:
18308551 vă rugăm să publicați anuntul pentru post contractual, în baza art.
18, alin. 4 din H.G. 1336/08.11.2022,

Menționăm că dorim publicarea pe portalul posturi.gov.ro, în data de
13/11/2024

Reprezentant legal,

Nume, funcție

Semnătura și stampila,

PROF. IFRIME ANGELICA



Anunt concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

SCOALA GIMNAZIALA INVATATOR VASILE HLIHOR BAIA , cu sediul în Comuna Baia, str. Alexandru cel Bun, nr. 33, jud. Suceava, C.U.I.: 18308551, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: executie
2. Denumirea postului: Mediator, post contractual vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura Scoala Gimnaziala Invatator Gheorghe Radasanu Bogata
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: I
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): 4 ore zi
6. Vechimea în muncă: nu este cazul
7. Nivelul studiilor: **MEDII**

Dosarele de concurs se depun la Comuna Baia, str. Alexandru cel Bun, nr. 33, jud. Suceava, compartimentul resurse umane/ , persoana de contact: secretar, AMARIEI PETRONELA , email: scoala3baia@gmail.com

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 11/13/2024

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au

comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune

contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

BIBLIOGRAFIA

-Legea Educației nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

-OME nr. 4183/2022 privind Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar

-OMECTS nr. 1539/19.07.2007 privind normele de încadrare și de activitate a mediatorului școlar;

-Ordinul nr.1540/19.07.2007 privind interzicerea segregării școlare copiilor rromi și aprobarea Metodologiei pentru prevenirea și eliminarea segregării școlare a copiilor rromi;

-“Ghidul mediatorului (pentru comunități cu rromi)”: Gherghe Sarău, Elena Radu, UNICEF, MECTS, București, Ed. Vanemonde, 2011,

-“Ghidul mediatorului școlar în România”: Adriana Maria Rotaru, Oliver Peyroux, Mihai Gruia, în cadrul proiectului realizat cu sprijinul Ambasadei Franței în România, Fundației pentru copii, comunitate și familie, Asociația STEA, Craiova, Ed. Reprograph, 2012

-“Parteneriat Școală-familie-comunitate” (2006), Program PHARE 2003, Acces la educație pentru grupuri dezavantajate.

-Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată în 2014;

Înscrierile la concurs se fac zilnic între orele 10.00-12:00, la sediul instituției din mun.Turda, str. Rapsodiei nr.1, până la data de 18.10.2023, pentru postul de mediator școlar vacant cu 1 normă.

TEMATICA

- Responsabilitățile și atribuțiile mediatorului școlar;
- Condiții ce trebuie îndeplinite pentru ocuparea postului de mediator școlar;

- Evaluarea activității mediatorului școlar;
- Servicii furnizate de către CJRAE Cluj;
- Aspecte din Legea Educației nr. 1/2011 privind postul de mediator școlar, cu completările și modificările ulterioare;
- Fișa de lucru a mediatorului școlar în comunitate, alte instrumente de lucru specifice;
- Alte instrumente specifice;
- Prevenirea și eliminarea segregării școlare; planuri de desegregare școlară;
- Indicatori de incluziune școlară;
- Drepturile copilului din perspectiva educației incluzive.

Calendarul de desfășurare a concursului

Data publicarii si afisarii anuntului de concurs este: 13/11/2024

- termenul de depunere a dosarelor, 27/11/2024 ora 12:00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 28/11/2024 , ora 10:00, la sediul instituției;
- afisare rezultate la selectia dosarelor: 28/11/2024 , ora 12:00, la sediul institutiei.
- termen de contestare la selectia dosarelor: 29/11/2024 , ora 12:00, la sediul institutiei.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selectia dosarelor:29/11/2024 , ora 13:00, la sediul institutiei.

Proba scrisă:

- proba scrisă în data de 05/12/2024 , ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă în data de 05/12/2024 , ora 14:00, la sediul institutiei.
- termenul de depunere a contestatiilor la proba scrisă în data de 06/12/2024 ora 14:00, la sediul instituției;

- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise în data de 06/12/2024 , ora 15:30, la sediul instituției;

Proba practică:

- proba practică în data de 09/12/2024 , ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică în data de 09/12/2024 , ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba practică în data de 10/12/2024 ,ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei practice în data de 10/12/2024 , ora 15:00, la sediul instituției;

Proba interviu:

- proba interviu în data de 11/12/2024 , ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 11/12/2024 , ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 12/12/2024 , ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei interviu în data de 12/12/2024 , ora 15:00, la sediul instituției;

Afișarea rezultatelor finale în data de 12/12/2024 , ora 15:30, la sediul instituției.